INFORME ACTIVIDADES REALIZADAS

DATOS GENERALES

FECHA	Marzo 2026
SEDE	SECRETARIA GENERAL
NOMBRE	MARIA DEL CARMEN PERDOMO
CARGO O ROL EN EL SG-SST	APOYO TECNICO SST
OBJETO CONTRACTUAL	PRESTACION DEL SERVICIO DE APOYO A LA GESTION PARA EL SEGUMIENTO DE LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL SISTEMA DE GESTION Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO. CPS-0510-2025
ACTIVIDAD	INFORME PLAN CAPACITACIONES ANUAL
EVIDENCIAS	Informes evaluación de conocimiento

INFORME ACTIVIDADES DESARROLLADAS INFORME PLAN DE CAPACITACIONES EFECTUADAS

INFORME TÉCNICO DE CUMPLIMIENTO

PLAN ANUAL DE CAPACITACIONES

Sede: Alcaldía de Funza, Cundinamarca

Periodo: marzo 2026

Elaborado por: Apoyo técnico SST

OBJETIVO

Documentar el desarrollo y cumplimiento de las actividades de formación programadas en el Plan Anual de Capacitaciones, orientadas al fortalecimiento de las competencias en el Sistema de Gestión Integrado (SIG) y la prevención de riesgos laborales en las distintas dependencias de la Administración Municipal.

DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES (CRONOGRAMA EJECUTADO)

A continuación, se detalla el balance de las jornadas realizadas entre el 11 y el 13 de marzo de 2026, las cuales presentaron un cumplimiento del 100% respecto a lo programado:

Fecha	Temática de Capacitación	Facilitador(es)	Población Objetivo
11 Mar	Inducción a Contratistas SIG	Leidy Clavijo	Contratistas de prestación de servicios
05 Mar	Funciones, Responsabilidades y Requisitos Legales (COPASST)	Karen Franco	Miembros del Comité Paritario
11 Mar	Prevención de Sedentarismo Laboral	Luis Patiño / Mónica Piñeros	Personal de la Cárcel Municipal
13 Mar	Gestión de Tareas de Alto Riesgo (Alturas, Energías, Espacios Confinados, Caliente, Izaje)	Jerson Morales / Marlen Castro	Personal operativo y técnico

RESUMEN TÉCNICO POR COMPONENTE

Fortalecimiento Institucional (SST y COPASST)

Se logró la socialización efectiva de los lineamientos del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo para contratistas y funcionarios mes marzo. Paralelamente, se reforzó la estructura legal del COPASST, enfatizando en su rol como organismo de vigilancia y promoción de la salud bajo la normativa nacional, asegurando que los integrantes reconozcan sus facultades legales y responsabilidades operativas.

Entornos Laborales (Cárcel Municipal)

En la intervención realizada en la Cárcel Municipal, se abordó el sedentarismo laboral. Se impartieron técnicas de higiene postural y pausas activas dinámicas, considerando las condiciones particulares de seguridad y espacio del centro penitenciario, con el fin de reducir la incidencia de desórdenes musculoesqueléticos.

Intervención de Riesgos Críticos (Tareas de Alto Riesgo)

Se ejecutó la jornada integral de capacitación en Actividades de Alto Riesgo. El enfoque fue estrictamente normativo y preventivo, cubriendo:

Trabajo en Alturas: (Res. 4272/2021).

Espacios Confinados: Gestión de atmósferas peligrosas.

Energías Peligrosas: Protocolos de bloqueo y etiquetado (LOTO).

Izaje y Trabajos en Caliente: Medidas de seguridad operativa.

CONCLUSIONES Y RESULTADOS

Cumplimiento: Las actividades se ejecutaron en los tiempos establecidos en el cronograma institucional 2026.

Cobertura: Se garantizó la participación de los actores clave en cada área (administrativos, operativos y contratistas).

Impacto: Se fortalecen los estándares mínimos de la Resolución 0312 de 2019, mitigando la probabilidad de ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.